

**Centre for Human Rights and Legal Pluralism**  
Faculty of Law, McGill University  
Chancellor Hall, 3644 Peel Street, Montreal, Quebec H3A 1W9

Summer 2015

---

**SELECTIVE BIBLIOGRAPHY ON SYSTEMICf (TCr/L4181 h f2P 0Y)0100 0Mm /TT3**

EID, Paul (2012). « Les inégalités 'ethnoraciales' dans l'accès à l'emploi à Montréal: le poids de la discrimination » 53:2 *Recherches sociographiques* 415.

EID, Paul (2012) « Les programmes des travailleurs étrangers temporaires au Canada: une arme d'exploitation massive? » 8:1 Bulletin de l'Observatoire international sur le racisme et les discriminations 13. En ligne: <http://www.criec.uqam.ca/Page/bulletin.aspx>



### **Book/ Livres**

CHICHA, M-T (2013). *Les obstacles à l'égalité en emploi des travailleuses au Maroc-analyse des politiques publiques et des pratiques d'entreprises*, Bureau international du travail.

SHEPPARD, Colleen (2010). *Inclusive Equality: The Relational Dimensions of Systemic Discrimination in Canada*, McGill-Queen's University Press,  
<http://mqup.mcgill.ca/book.php?bookid=2546>

VAN AERSCHOT, Paul and DAENZER, Patricia M (2014). *The Integration and protection of immigrants: Canadian and Scandinavian critiques*. Farham, Ashgate.

### **Book Chapters/ Chapitres de livres**

CHICHA Marie-Thérèse (2013). « Discrimination systémique en emploi et pratiques inclusives » dans M. McAndrew et al.

Kennedy-Dubourdieu ed. *Race and Inequality: World Perspectives on Affirmative Action*, Ashgate Press: 43.

SHEPPARD, Colleen (2006). “Constitutional Equality and Shifting Conceptions of the Role of the State: Obstacles and Possibilities” in Sanda Rodgers, Sheila McIntyre & Mary Eberts eds. *Strategizing Systemic Inequality Claims: Equality Rights and the Charter*, Toronto: Lexis-Nexis, 251.

SHEPPARD, Colleen (2009). “Systemic Discrimination and Gender Inequality: A Life-cycle Approach to Girls' and Women's Rights” in Errol P. Mendes & Sakunthala Srighanthan, eds. *Confronting Discrimination and Inequality in China*, Ottawa: University of Ottawa Press, 232.

## **Memoirs/ Mémoire**

[La discrimination systémique à l'égard des travailleuses et travailleurs migrants.](#) Rapport préparé par Marie Carpentier avec la collaboration de Carole Fiset pour le compte de la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse (Cat. 2.120-7.29).

[Mesurer la discrimination à l'embauche subie par les minorités racisées : résultats d'un « testing » mené dans le Grand Montréal](#) (2012). Étude menée par Paul EID avec la collaboration de Meissoon Azzaria, Marion Quérat et Ramon Avila pour le compte de la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse (cat. 2.120-1.31).

[Profilage racial et discrimination systémique des jeunes racisés. Rapport de la consultation sur le profilage racial et ses conséquences](#) (2011). Rapport corédigé par Paul EID, Me Michelle Turenne et Johanne Magloire pour le compte de la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse (cat. 12.120-1.9).

[Profilage racial. Document de consultation sur le profilage racial.](#) (2010) Corédigé par Paul EID avec Me Michelle Turenne pour le compte de la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse (cat. 12.120-1.8.1).

[La judiciarisation des personnes itinérantes à Montréal : un profilage social](#) (2009). Avis co-rédigé par Paul EID avec Me Christine Campbell pour le compte de la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse (cat. 2.120-8.61).

[Mémoire sur le document de consultation « Vers une politique gouvernementale de lutte contre le racisme et la discrimination »](#) (2006). Rédigé par Paul EID pour le compte de la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse (cat. 2.120-1.28).

SHEPPARD, Colleen (2002). “Systemic Discrimination and Equality at Work: Canadian Developments”, Working Paper, Prepared for the Equality at Work: Concepts and Policy Responses in a Changing World, International Labour Organization, Technical Meeting of Country Experts, Geneva.

SHEPPARD, Colleen (2004). "Rethinking the Boundaries of Workplace Discrimination in Canada" prepared